**В Архангельске обсудили подготовку кадров**

**для новых инвестпроектов и социальной сферы в Арктике**

15-16 ноября в Архангельске состоялась Конференция по привлечению кадров в Арктику в рамках плана мероприятий Председательства России в Арктическом совете в 2021-2023 гг., оператором которых выступает Фонд Росконгресс.

В конференции на базе Северного (Арктического) федерального университета имени М.В.Ломоносова приняли участие более 150 российских и зарубежных экспертов, среди них представители стран-членов Арктического совета, федеральных органов исполнительной и законодательной власти, бизнес-сообщества, учебных заведений и научных организаций.

Центральным событием конференции стало пленарное заседание на тему «Государственная политика по привлечению кадров для работы в Арктике». Участники обсудили такие вопросы, как стимулирование трудовой миграции в Арктику, создание новых высокотехнологичных рабочих мест, поддержка малого и среднего бизнеса, а также сохранение традиционных занятий коренных народов.

Посол по особым поручениям Министерства иностранных дел Российской Федерации, председатель Комитета старших должностных лиц Арктического совета Николай Корчунов подчеркнул, что центральное место в программе Председательства России в Арктическом совете занимает тема развития человеческого капитала в Арктике, которая во многом определяет устойчивое развитие региона. Было отмечено, что этой теме уделяется особое внимание и в работе Арктического совета, что отражено в Стратегическом плане Арктического совета и декларации, принятой на Министерской сессии в Рейкьявике 20 мая 2021 года.

«В условиях происходящих в Арктике климатических изменений и активного развития экономической деятельности возрастает роль политики по привлечению кадров для новых инвестиционных проектов и социальной сферы. Важное значение имеет увеличение занятости коренных народов и подготовка нового поколения исследователей Заполярья, - заявил Николай Корчунов.

Участники отметили, что для комплексного развития территории принята Стратегия развития Арктической зоны России до 2035 года. Среди целей документа – повышение качества жизни 2,5 млн человек, проживающих в Арктике, рост экономики арктических территорий и развитие Северного морского пути как глобального транспортного коридора.

«Важным инструментом для реализации этих целей является государственная кадровая политика, в части особого подхода к подготовке кадров для Арктики и удержанию специалистов на северных территориях», - отметил заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Дмитрий Афанасьев.

По данным Корпорации развития Дальнего Востока и Арктики среди арктических регионов наибольшая потребность в кадрах существует у Мурманской области, Красноярского края и Архангельской области. В первую очередь востребованы специалисты в таких отраслях, как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство и транспорт. Для привлечения кадров для инвестиционных проектов в Арктике используются в том числе альтернативные способы. Программа «Арктический призыв» предполагает переобучение и переезд в северные регионы военнослужащих, прошедших срочную службу в армии, ветеранов МВД и вооруженных сил, рано вышедших на пенсию.

«С 2015 года в России действует программа «Трудовая мобильность». Около 80% специалистов, которые по ней переехали на Дальний Восток, остаются на территории региона. На привлечение одного работника работодатель может получить от государства до 1 миллиона рублей. Программа может быть шире использована в Арктической зоне», - рассказал директор департамента обеспечения трудовыми ресурсами Корпорации развития Дальнего Востока и Арктики Гасан Гасанбалаев.

Заместитель председателя комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Александр Акимов отметил, что нехватка кадров в Арктике сегодня составляет 250 тысяч человек.

«В России подготовкой кадров для Арктики занимаются 20 вузов, которые мы должны сохранить. Вместе с тем нужно обратить внимание на выявленные тенденции профподготовки – несоответствие специалистов высшей квалификации потребностям современных отраслей и предприятий региона, а также нехватку кадров по рабочим специальностям. Для решения этих задач требуется комплексная работа, в том числе в Арктических регионах», - считает Александр Акимов.

Член комитета Совета Федерации по международным делам Ольга Епифанова рассказала о кадровом обеспечении малого и среднего бизнеса в Арктике. По данным единого реестра МСП, в Арктических регионах снижается количество субъектов малого и среднего предпринимательства. Одна из главных причин – сегодня «северные госгарантии» переложены на бизнес, что приводит к удорожанию себестоимости продукции и услуг за счет более высокого фонда оплаты труда.

«Необходимо поставить развитие малого и среднего предпринимательства в Арктике в равные условия с другими регионами. Именно это может дать хороший стимул для развития МСП в Арктике и повлечет за собой большее разнообразие рынка труда, развитие социальных лифтов, увеличение кадрового спроса на предприятия малого и среднего бизнеса», - считает Ольга Епифанова.

Спикеры из стран-участниц Арктического совета рассказали об опыте решения проблемы дефицита кадров в северных территориях Европы.

Управляющий директор компании Akvaplan-niva Мерете Кристиансен отметила, что сложности для рекрутинга на Севере одинаковы и в России, и в Норвегии, и в других северных территориях: молодежь уезжает в крупные города и на юг. Эксперт отметила значимость ценностного подхода для молодых специалистов при поиске работы.

«Мы видим, что молодым людям важно устроиться в устойчивые компании, которые решают международные климатические и экологические вызовы. Фокус на устойчивом развитии создает не только новые возможности для бизнеса, но и для привлечения персонала», – добавила Мерете Кристиансен.

Советник проректора по арктическим и международным вопросам Университета Умео Петер Скольд рассказал о перспективе привлечения специалистов в северные территории Швеции.

«По данным исследований, треть населения Швеции готова переехать на север страны при условии создания высокооплачиваемых рабочих мест. Реализация проектов в сфере добывающей промышленности и энергетики позволит создать десятки тысяч новых рабочих мест. Это позволит увеличить население в арктической части страны на 20%», - отметил Петер Скольд.

Участники конференции в рамках тематических сессий также обсудили специфику привлечения кадров для инвестиционных проектов, в том числе Северного морского пути, социальной сферы, а также вопросы образования и занятости коренных народов Арктики. Отдельно рассматривались вопросы подготовки нового поколения исследователей Арктики. На полях мероприятия также состоялось заседание Совета Ассоциации «Национальный арктический научно-образовательный консорциум».